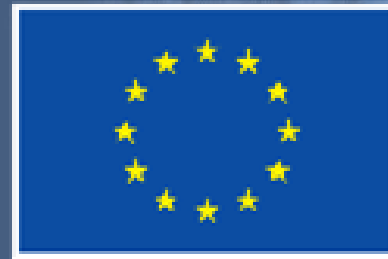




universidad
de león



Cofinanciado por
la Unión Europea

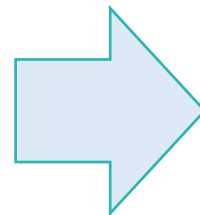
*El contexto de la Unión Europea en la educación
económica y financiera en ESO/Bachillerato/FP
EU-ECO-FIN*

Perspectiva de género en la actividad económica

Autores: Sara Corral, María T. Tascón, Paula Castro y Borja Amor-Tapia

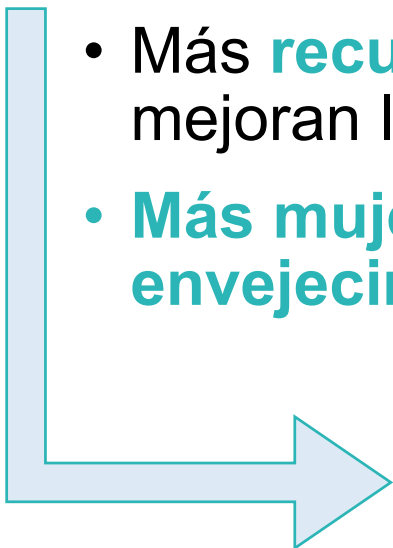


**Igualdad de género
en el mercado laboral**

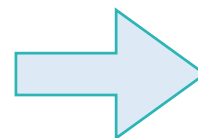


**Crecimiento
económico**

- Más **recursos humanos (cualificados)** en el sistema productivo mejoran la **producción**,
- **Más mujeres** en el mercado laboral **mitigan** el efecto del **envejecimiento** de la población que reduce la población activa



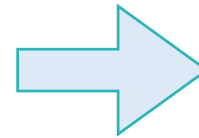
**Crecimiento
sostenible**



**Recuperación
post-crisis**

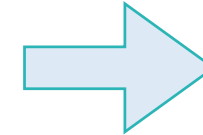


Objetivo europeo
2020 de tasa de
ocupación laboral

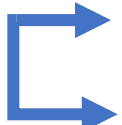


2030

75 % población entre 20 y 64 años
empleada



78 %

- Requiere **cerrar** las **brechas** de **género** en:
 - **Sueldos**
 - **Segregación** en profesiones y puestos de trabajo
 - Perspectivas de **carrera profesional**
 - **Pensiones** (consecuencia de los anteriores) la población
- Modelo **dual** (equitativo):
 - Hombres y mujeres  principales fuentes de ingresos
principales cuidadores

1. Brecha de género en la actividad laboral

Desigual participación de mujeres y hombres en el **mercado de trabajo**, así como al acceso **restringido** a **derechos y activos** relacionados con el empleo

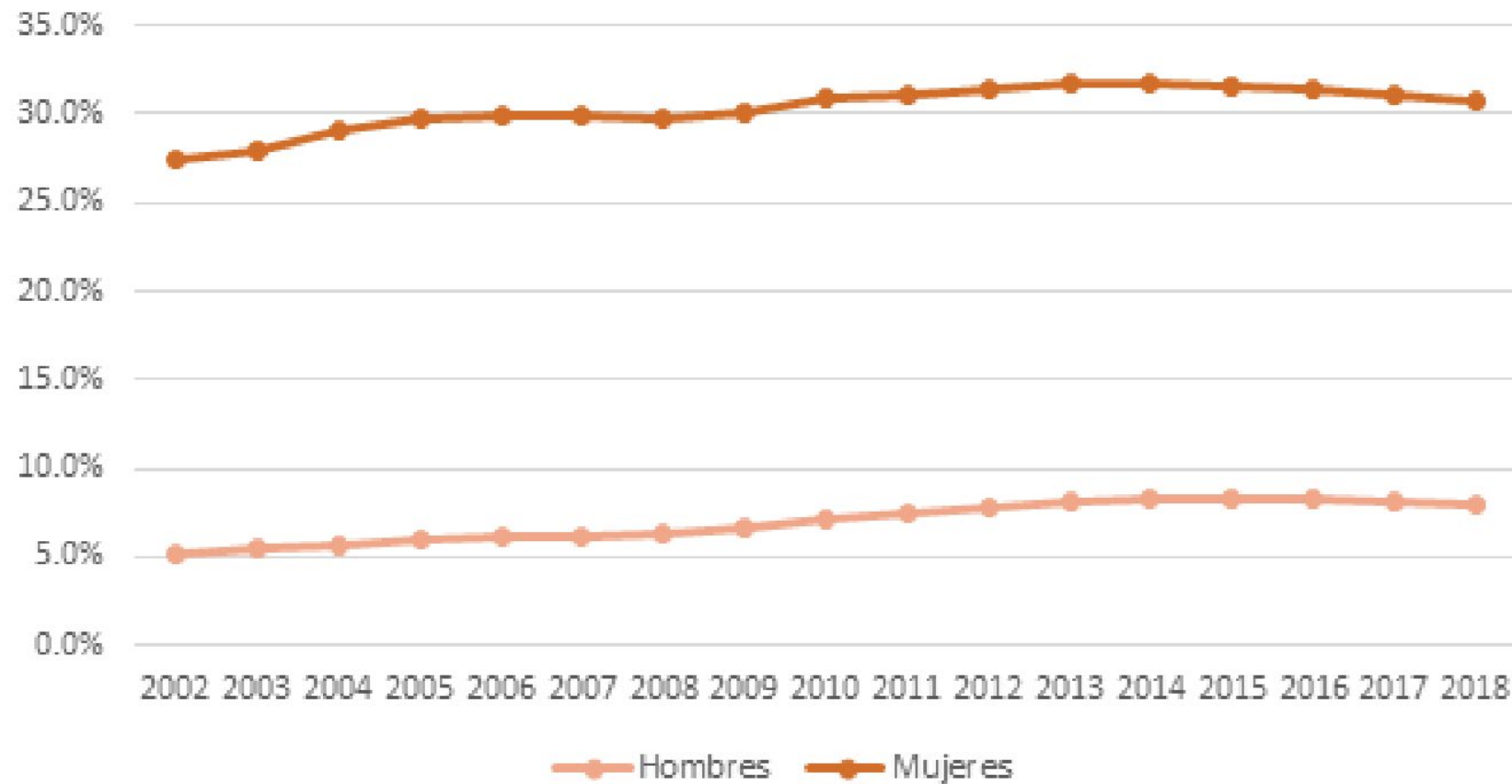
Diferencias

- **tasa** de empleo,
- trabajo a **tiempo parcial**,
- **cuidado** de otras personas **no remunerado** y las responsabilidades familiares,
- acceso a **derechos y activos** (profesiones y puestos directivos),
- **condiciones** de trabajo, y
- diferencias de **suelo**



1. Brecha de género en la actividad laboral

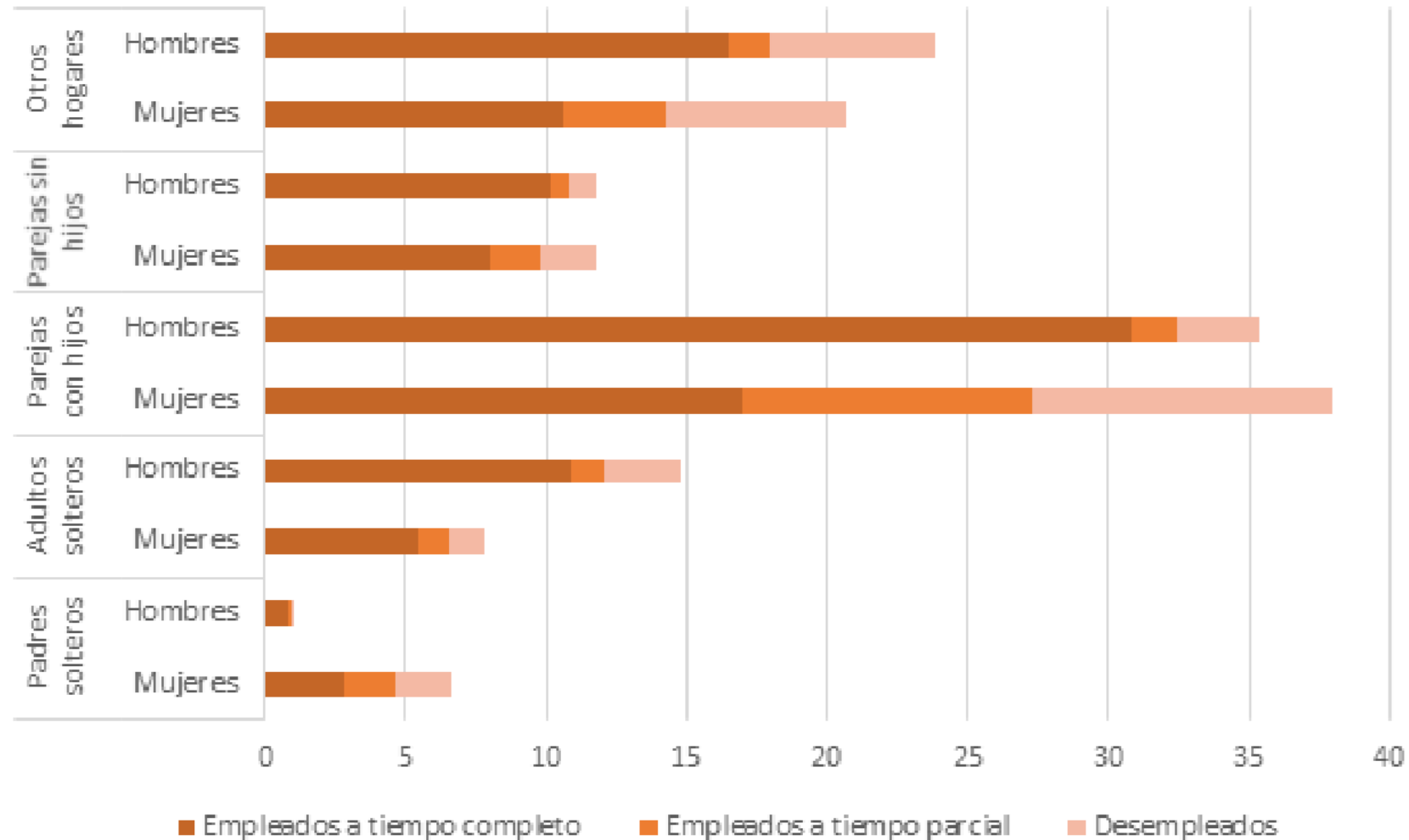
Empleo a tiempo parcial según sexo





1. Brecha de género en la actividad laboral

Distribución de mujeres y hombres de 25 a 49 años por tipo de hogar y situación laboral, UE, 2017 (millones)



1. Brecha de género en la actividad laboral

Principales Causas

- El **rol de cuidado del hogar y de la familia** se adjudica mayoritariamente a las mujeres.
- Los **estereotipos** que **asignan tareas diferentes** => prejuicios contra la dedicación de las mujeres al trabajo.
- La **cultura** empresarial **masculinizada** => **segregación** en determinados **sectores**, **actividades** y **puestos**, dificultando a las mujeres la **formación** y el **acceso** al empleo en ellos.
- Los **estereotipos** de género hacen que se **valore** a las mujeres y a los hombres de forma **diferente**, lo que afecta a las políticas empresariales de **promoción** evitando que sean objetivas.

Brecha de género en España



Índice *ClosingGap*: cinco categorías: empleo, educación, conciliación, salud y bienestar, y digitalización

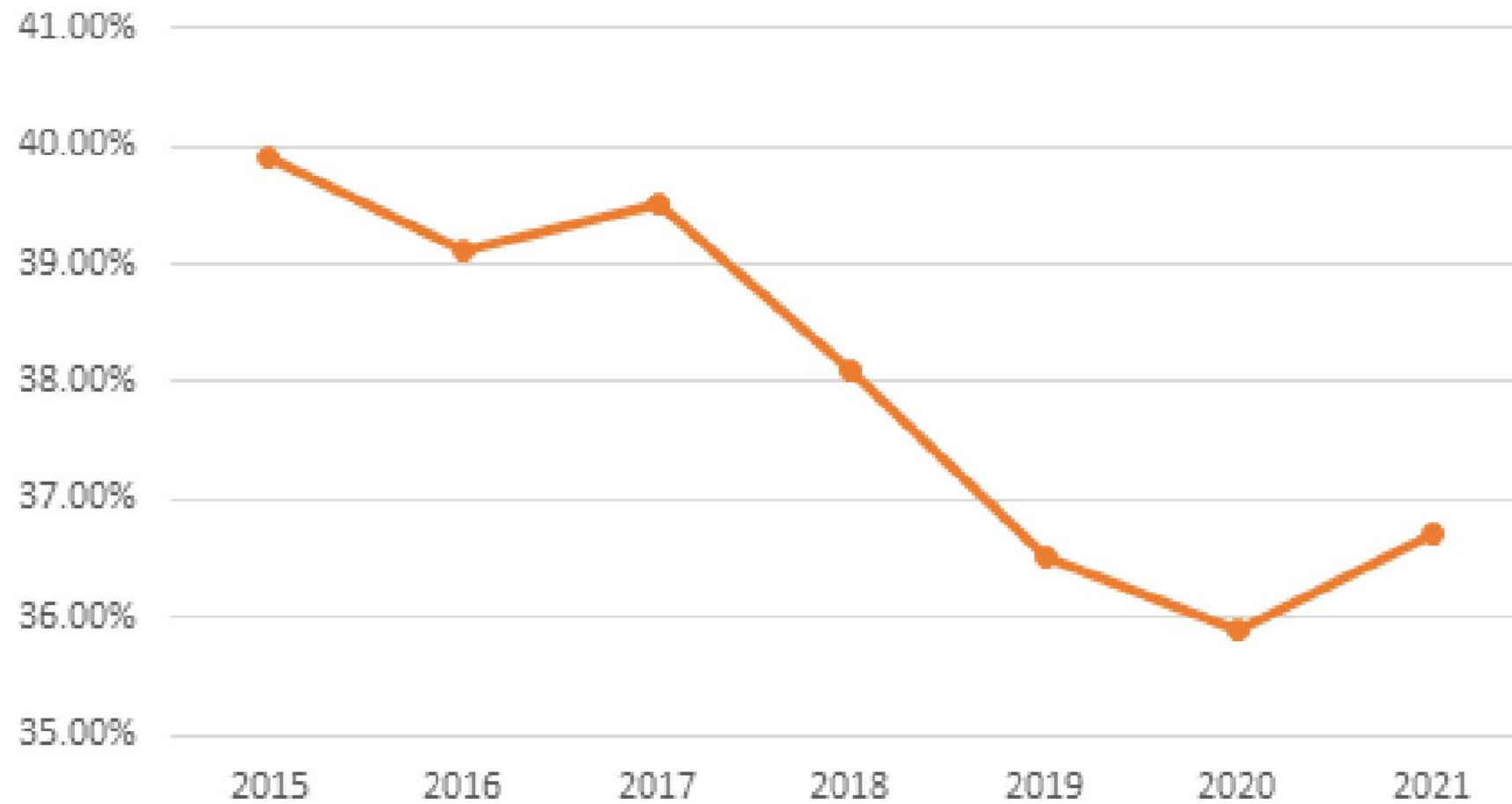
- Reducción progresiva en el tiempo,
- Repunte durante la **pandemia COVID**,

Mayor
brecha de
género

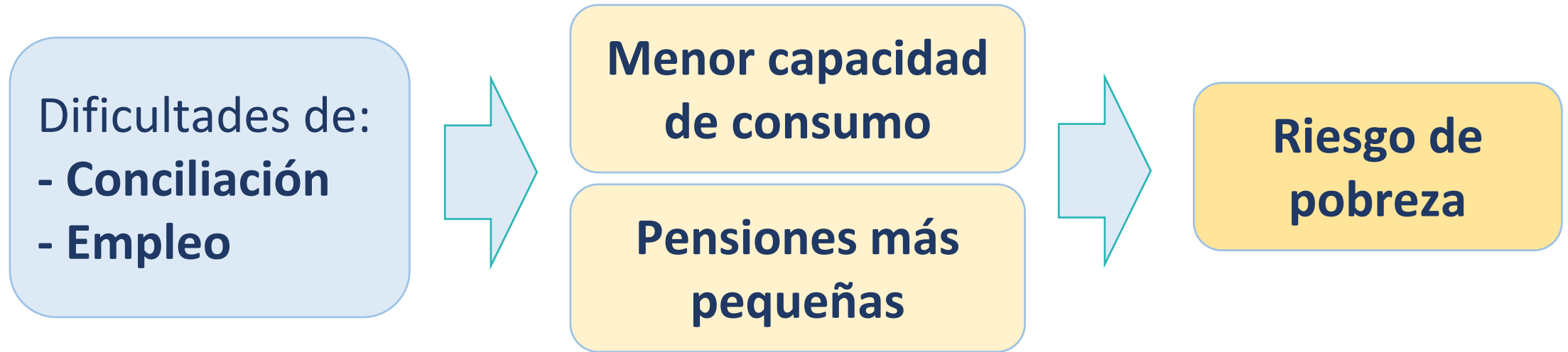
- **Conciliación** (56%) El reparto poco equitativo de **tareas domésticas** y **cuidado** de personas **dependientes** complica la conciliación de la vida laboral y familiar,
- **Empleo** (35%) Las mujeres trabajan **menos horas** y con **salarios más bajos**. Además, tienen **más difícil** acceder a posiciones de **liderazgo** y de **toma de decisiones**, (a pesar de su mayor tasa de estudios superiores)



Brecha de género en España

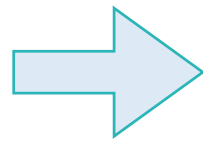


Brecha de género en España

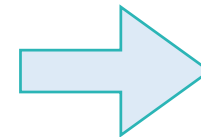


Ej. Efecto de las desigualdades sobre el

PIB:
**MUJERES
ESPAÑOLA
S**



51,4 % población
en edad de trabajar

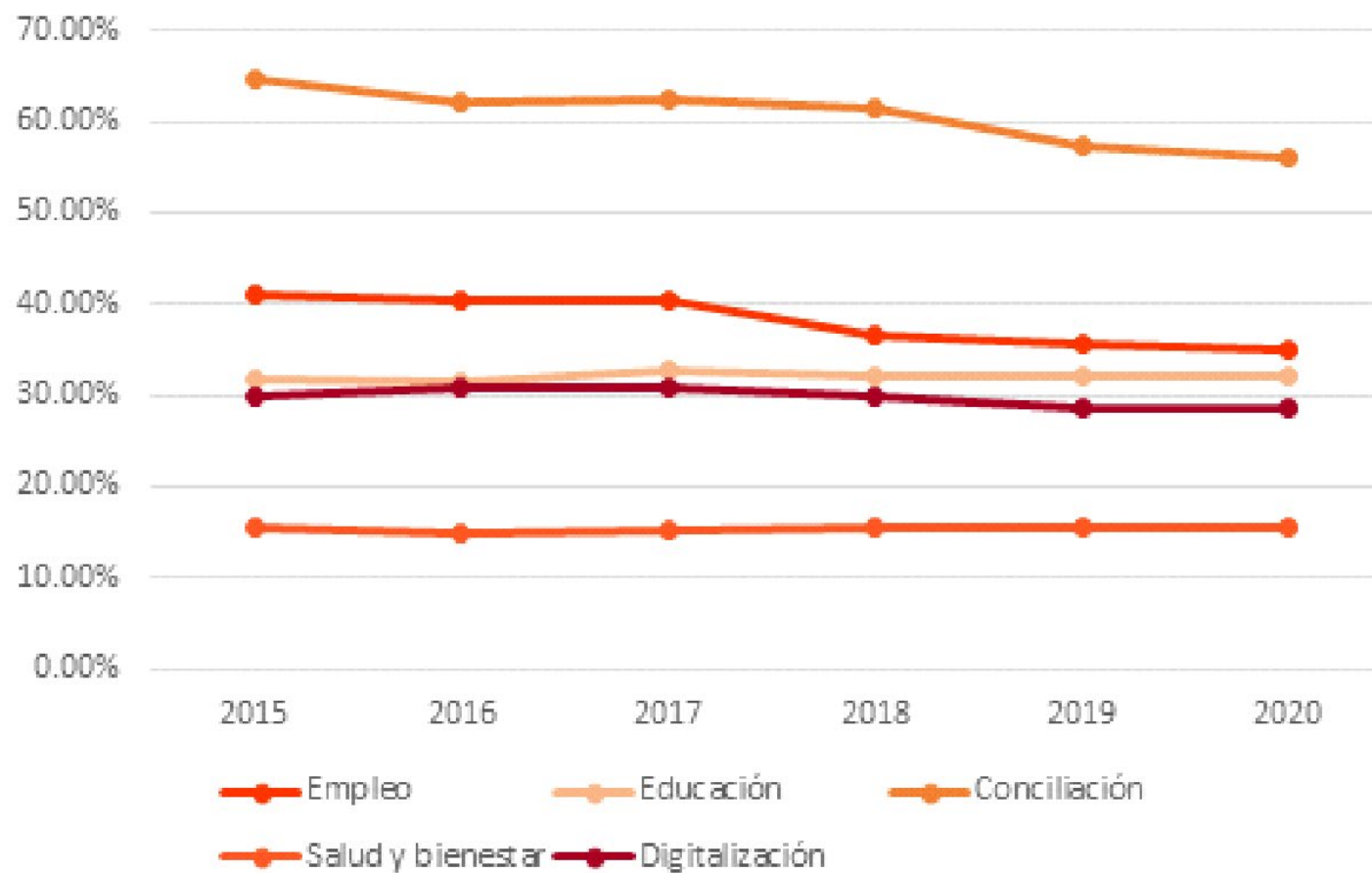


SOLO
41,5 % del **PIB**

Brecha de género en España



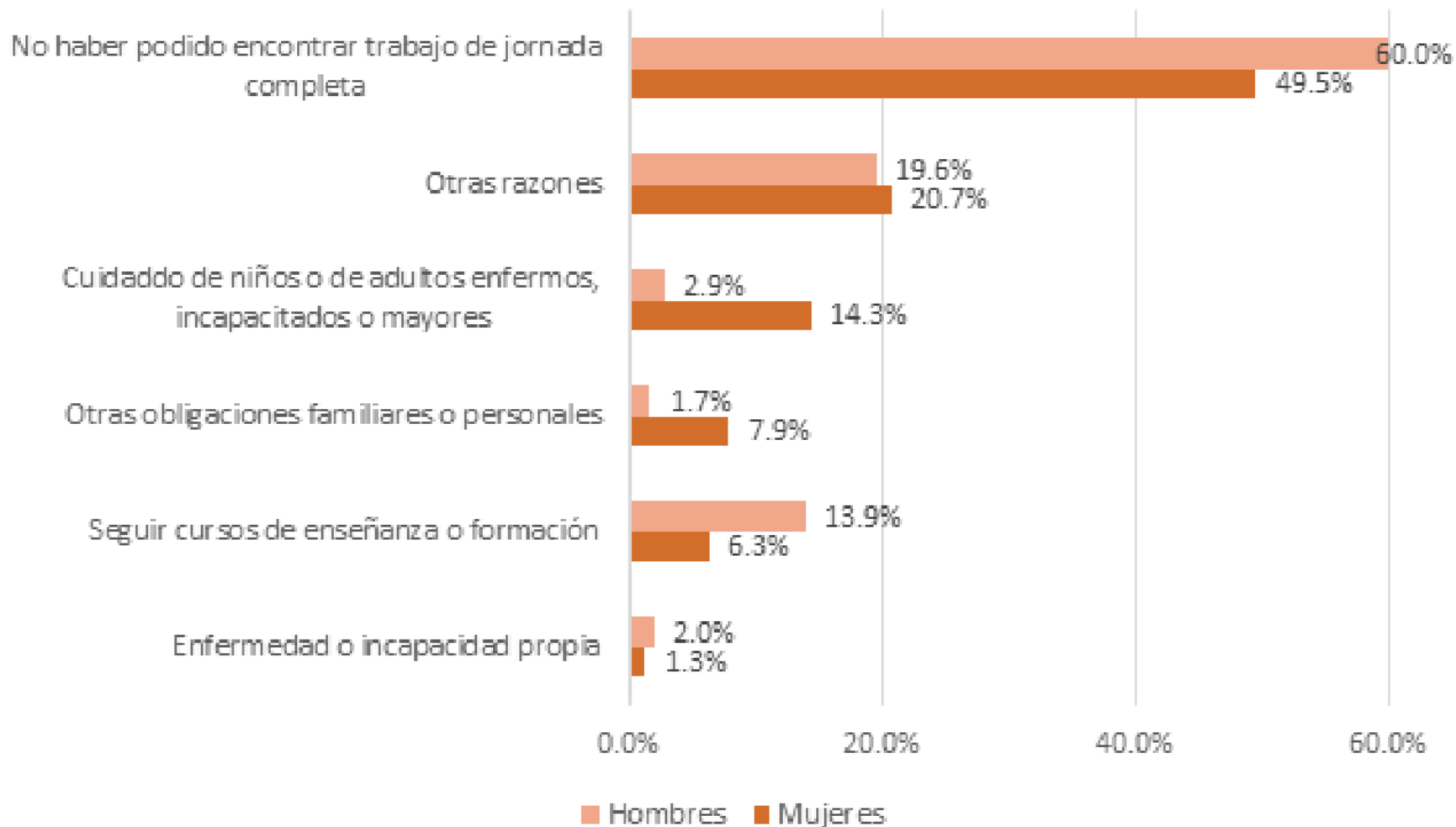
Brecha de género en función de cinco categorías



Brecha de género en España



Razones del trabajo a tiempo parcial en España en el año 2020

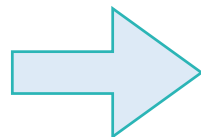


2. Implicaciones de la brecha de género en la actividad laboral

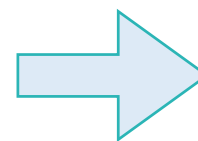
Diferencias salariales

- **Segregación del mercado de trabajo** por género → trabajos peor remunerados,
- **Conciliación** → reducción jornada laboral y aumento de proporción de contratos temporales
- **Infravaloración de competencias laborales** → discriminación, techos de cristal y auto-minusvaloración

MUJERES
UE-28

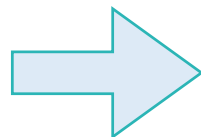


Brecha en sueldos
16,4 %



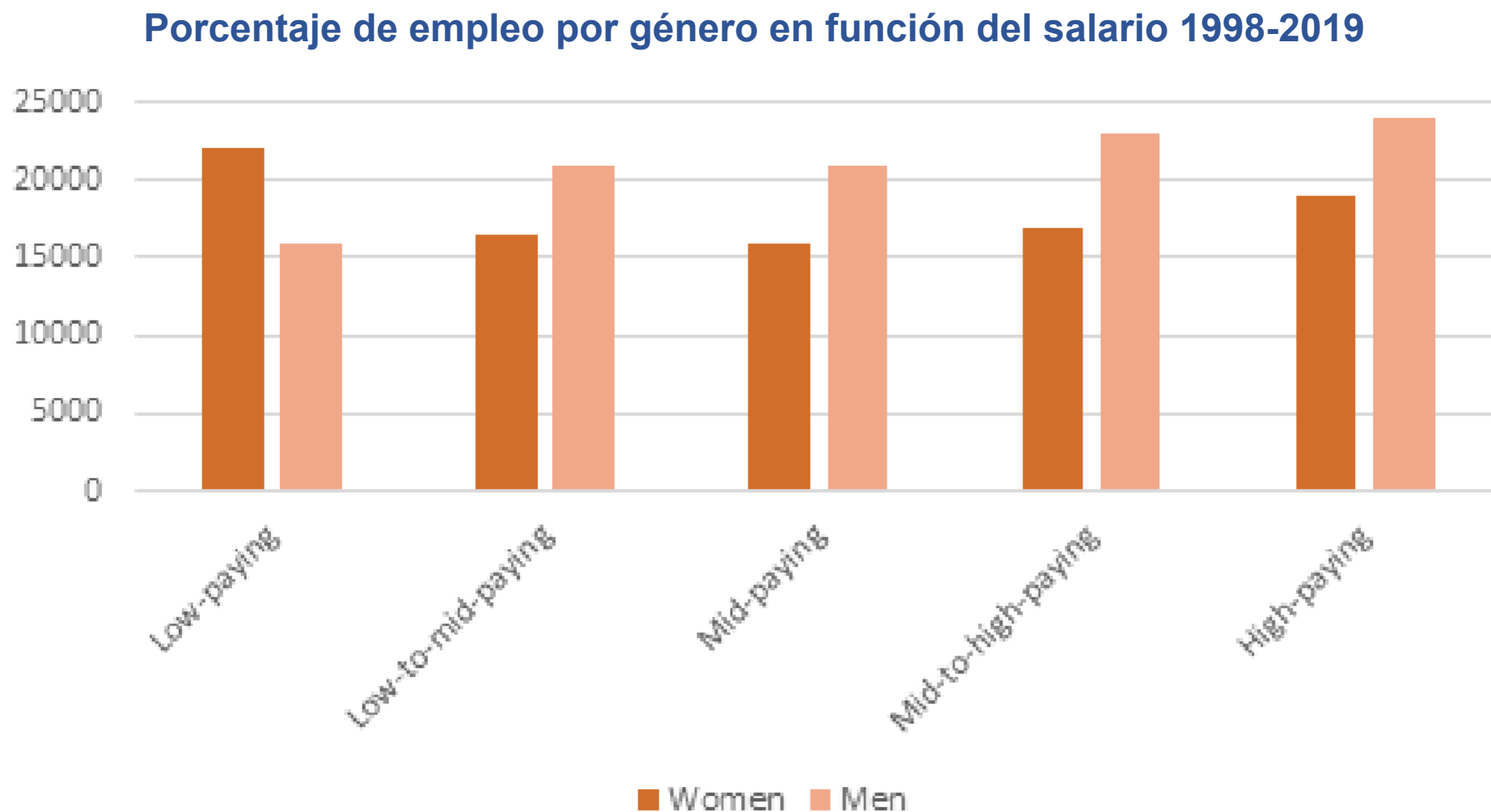
Brecha en pensiones
39 %

MUJERES
ESPAÑOLA
S



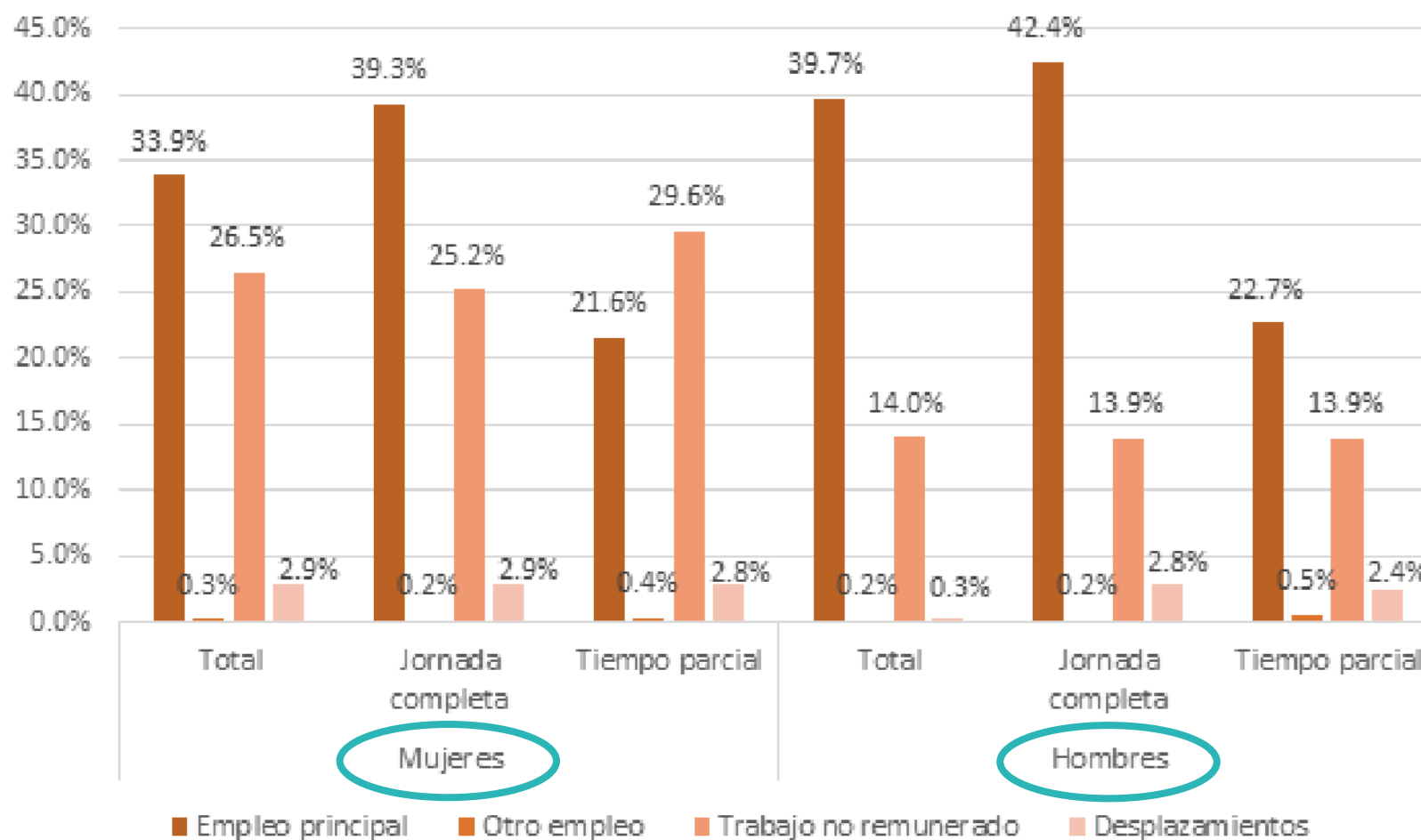
Brecha en sueldos en 2018: **4 915 euros**

2. Implicaciones de la brecha de género en la actividad laboral

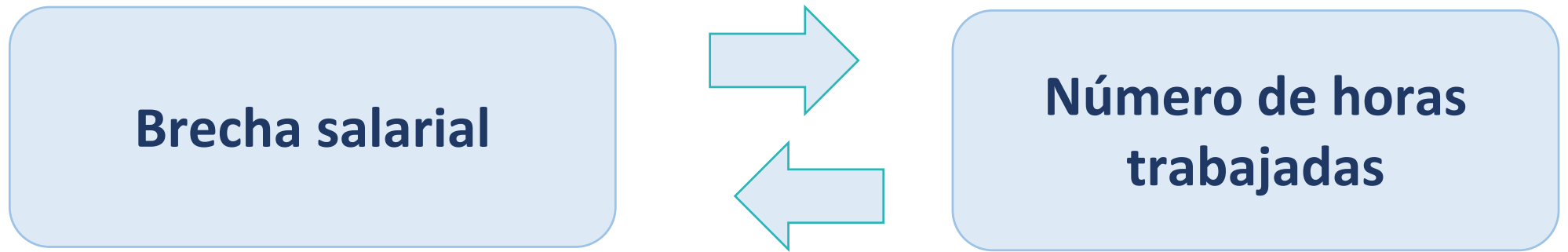


2. Implicaciones de la brecha de género en la actividad laboral

Horas a la semana de trabajo remunerado, no remunerado y desplazamientos por semana según el tipo de jornada en 2015



2. Implicaciones de la brecha de género en la actividad laboral



¿Por qué hay una relación causal en ambos sentidos?

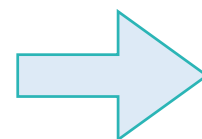
2. Implicaciones de la brecha de género en la actividad laboral

Desigualdad en cargos de decisión

Mayor dificultad de las mujeres para acceder a los puestos directivos y de toma de decisiones

Ejs. Presidentes, alcaldes, rectores, directores, jueces del supremo,
...

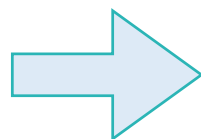
**Mujeres en Consejos de Admón.
Grandes empresas cotizadas**



2020
UE-28
29,5 %

2021
España
32,6 %

Mujeres CEO

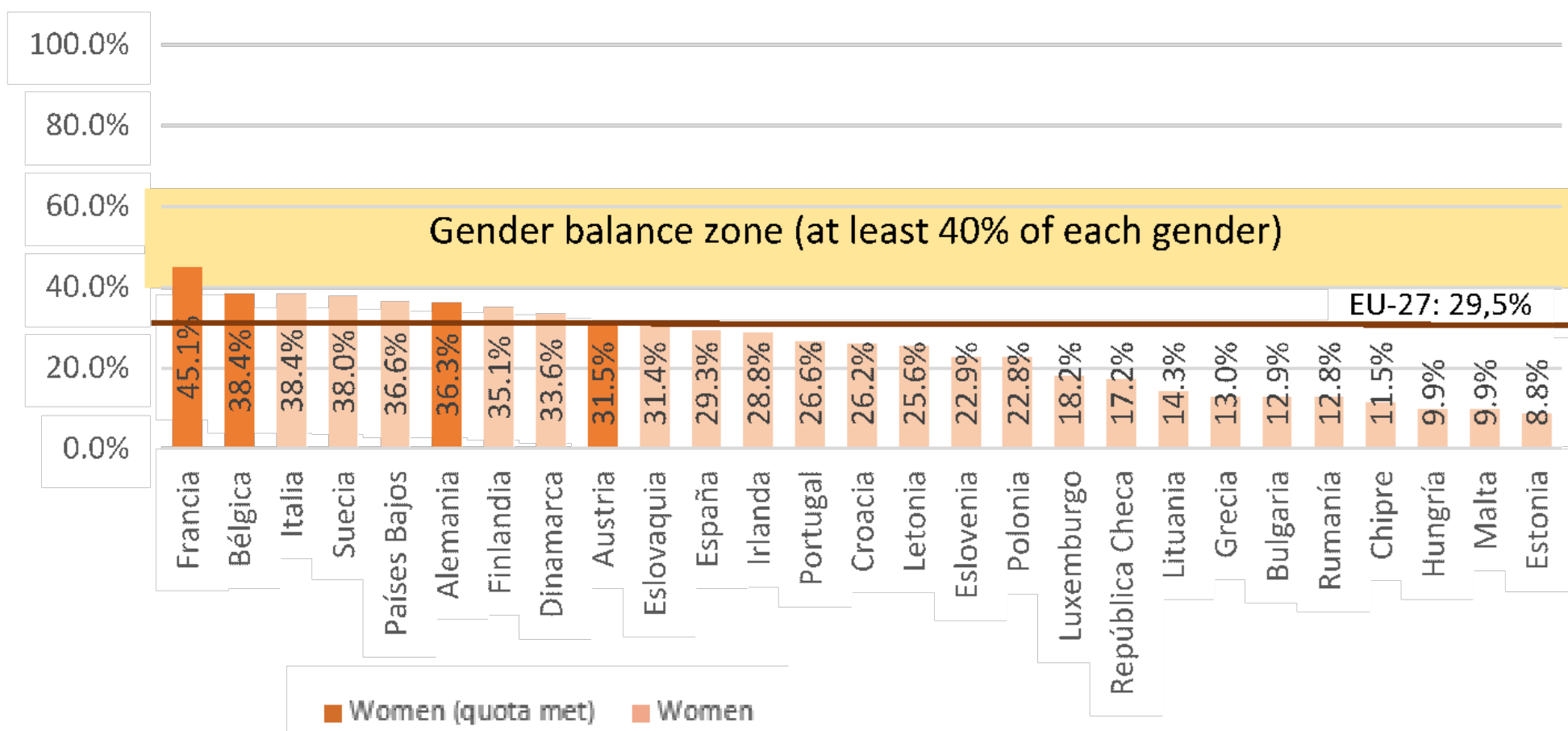


España
6 %

Bulgaria
Eslovaquia
20 %

2. Implicaciones de la brecha de género en la actividad laboral

Porcentaje de mujeres en los consejos de administración en los países miembros, 2020



3. Políticas de igualdad de género

Unión Europea	Tratado de la Unión Europea 1957	...	Agenda 2030 de Desarrollo sostenible Objetivo 5
España	Constitución española, 1978 Art 14	...	III Plan Estratégico para la Igualdad Efectiva de Mujeres y Hombres 2022-2025

